

2020년도 울산시설공단 하반기 신규직원 채용 공고

우리 공단은 울산광역시에서 설립한 지방공기업으로 울산광역시의 공공시설물 운영·관리업무를 경험할 역량있는 신규직원을 다음과 같이 공개모집 진행하오니 많은 지원바랍니다.

2020. 11. 5.

울 산 시 설 공 단 이 사 장

1 모집분야 및 선발예정인원

직종	직렬	직급	인원	직무내용(담당업무)
계			9명	
일반직	행정(일반)	7급	1명	▶ 일반행정 업무(기획, 총무 등 공단 운영전반)
	기술(건축)	7급	1명	▶ 건축분야 시설관리업무
	기술(전기)	7급	1명	▶ 전기분야 시설관리업무
업무직	조경직	-	1명	▶ 조경 및 녹지분야 현장업무
	간호직	-	1명	▶ 울산대공원 내 의료실 근무 및 민원안내업무 등 ▶ 토·일 포함 주5일 근무(평일 휴무)
	안내직 (장애인특별전형)	반일제	2명	▶ 회원접수, 주차요금징수, 매표 및 고객안내 업무 등
안전관리직	경비	-	2명	▶ 시설 경비업무

※ 반일제 근로자 : 일4시간 근무자(근무구간의 경우 매월 근무표에 따라 오전, 오후, 저녁 등으로 변동됨)

※ 업무직(간호)의 경우 주말(토·일)을 포함하여 주5일을 근무하고 평일에 휴무하는 근무형태임

2 채용절차

서류전형 ➡ 필기시험 ➡ (체력검정) ➡ 면접시험 ➡ 신체검사 ➡ 임용

※ 업무직(조경) 및 안전관리직(경비)은 필기시험 합격자에 한하여 체력검정 실시

※ 장애인 특별전형은 필기시험 제외

3

시험방법

구분	주요내용(선발기준)	비고
서류심사	필기시험 대상자 : 응시적격(자격, 주소지 등) 여부만 심사 필기시험 제외자 : 응시적격 여부 및 채점기준에 의한 심사	채점기준: 서류 작성의 성실성, 발전가능성 등
필기시험	응시자격요건을 충족한 자는 전원 필기시험 기회 부여	장애인특별전형은 제외
체력검정	현장업무 수행 가능한 최소 체력을 검정	일부 현장직에 한하여 실시 (조경, 경비)
면접시험	직원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력·기타 발전가능성에 대하여 면접	필기(체력·서류)심사 합격자에 한하여 실시
신체검사	공무원채용신체검사규정 제4조의 불합격 판정기준 해당여부 및 임용결격여부 판단	면접시험 합격자에 한하여 실시

4

세부 시험내용

서류심사

직종	직렬·직급	구분	서류심사 방법	비고
일반직	행정7급(일반)	필기시험 시 행	응시적격(자격, 주소지 등) 여부만 심사	
	기술7급(건축)			
	기술7급(전기)			
업무직	조경직			
	간호직			
안전관리직	시설경비			
업무직	안내직·반일제 (장애인특별전형)	필기시험 제 외	응시적격(자격, 주소지 등) 및 자기소개서 작성의 성실성·발전가능성 등 채점기준에 의하여 평가 단, 접수인원이 면접대상 배수인원 이내일 경우 응시적격 여부만 심사	

필기시험

직종	직렬·직급	시험과목		문항수	시험시간	전공과목 출제범위	비고
		공통과목 (직업기초능력평가)	전공과목				
일반직	행정7급(일반)	· 의사소통능력 · 수리능력 · 문제해결능력 · 자원관리능력	· 없음	80문제	90분		객관식 5지선다
	기술7급(건축)	· 의사소통능력 · 수리능력	· 건축일반	<공통> 50문제 <전공> 20문제	90분	· 건축기사수준	
	기술7급(전기)	· 문제해결능력 · 자원관리능력	· 전기일반			· 전기기사수준	
업무직	조경직	· 조직이해능력 · 직업윤리능력	· 없음	40문제	60분		
	간호직						
안전관리직	시설경비						
업무직	안내직(장애인)	제외					
합격기준	행정7급(일반)	100점 만점기준으로, 60점이상 득점자 중 가산점을 적용한 고득점자 순					
	기술7급(건축)	100점 만점기준으로 매과목 40점이상, 평균 60점 이상 득점자 중 가산점을 적용한 고득점자 순					
	기술7급(전기)						
	조경직, 간호직 시설경비	100점 만점기준으로, 60점이상 득점자 중 가산점을 적용한 고득점자 순					

체력검정

시험대상	업무직(조경), 안전관리직(경비)						
평가항목	종목		악력	교차윗몸 일으키기	앉아윗몸 앞으로굽히기	중량주머니 들고 앉아 일어서기	제자리 멀리뛰기
	제한시간(기회)		좌우 각2회	1분	3회	2분	3회
	통과 기준	남	35kg	25회	1.6cm이상	20회(20kg)	1.5m
		여	20kg	11회	7.7cm이상	10회(10kg)	1.2m
합격기준	▶ 5개영역 모두 해당기준을 통과해야 합격 ▶ 검정현장에서 합격·불합격 판정						

면접시험

면접 시험 대상 선발 배수	채용직렬	채용인원	선발배수	선발인원	비고
	행정(일반) 7급	1명	5배수	5명	
	기술(건축) 7급	1명	5배수	5명	
	기술(전기) 7급	1명	5배수	5명	
	업무직(조경)	1명	5배수	5명	
	업무직(간호)	1명	5배수	5명	
	업무직(안내 장애인)	2명	4배수	8명	
	안전관리직(경비)	2명	4배수	8명	
※ 필기(서류)시험 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 함					
합격 기준	▶ 면접시험관별 채점 점수 평균이 10점이상(15점 만점 기준)인 자 중 고득점자 순으로 결정				
	▶ 동일한 평정요소에 대해 시험관 과반수가 “하” 평정시 불합격 ▶ 동점자 발생시 우선 순위 ① 취업보호대상자 ②장애인 ③북한이탈주민 ④필기(서류)시험 점수가 높은 자 ⑤연장자				

5

모집일정

연번	주요내용	모집일정	비고
1	응시원서 접수	2020.11.10.(화) 09:00~11.16.(월) 18:00마감	7일간
2	1차(서류) 합격자 발표 (필기시험 대상자)	2020.11.19.(목)	공단 홈페이지
3	필기시험	2020.12.5.(토)	장소 추후공고
4	필기시험 합격자 및 장애인특별전형 서류합격자 발표	2020.12.10.(목)	공단 홈페이지
	체력검정	2020.12.14.(월)	합격여부 당일 판정
3	면접시험	2020.12.16.(수)	장소추후공고
4	최종합격자 발표	2020.12.18.(금)	공단 홈페이지
5	합격등록	2020.12.18.(금)~12.24.(목)한	
6	임용예정일	2021.1. 4.(월)예정	

※ 상기일정은 사정에 의해 변경될 수 있으며 변경되는 경우에는 시행예정일의 1일전에 변경 공고합니다.

공통사항

구분	주요내용	비고
응시연령	▶ 18세 이상(2002.12.31. 이전 출생자) ▶ 공단 정년(만60세)에 해당되지 않는 자(적용기준일 : 임용 예정일)	
주소지	▶ 직원채용 공고일 전일(11.4.)부터 면접시험 최종일까지 계속하여 본인의 주민등록상 주소지가 울산광역시로 되어 있어야 하며, 이 기간 중 말소 또는 거주 불명으로 등록된 사실이 없는 자	
일반사항	▶ 공무원채용신체검사규정 제4조의 불합격 판정기준에 해당되지 않는 자 ▶ 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의한 취업제한대상자에 해당되지 않는 자	
임용 결격사유	▶ 피성년후견인 또는 피한정후견인 ▶ 파산자로서 복권되지 아니한 자 ▶ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자 ▶ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자 ▶ 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고 유예기간 중에 있는 자 ▶ 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년을 경과하지 아니한 자 ▶ 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 ▶ 병역의무자로서 징병검사 또는 징집·소집을 기피하고 있거나 군복무 및 사회복무요원 복무를 이탈하고 있는 자 ▶ 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 경과되지 아니한 자 ▶ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자 ▶ 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한자	

분야별 별도자격

구분	직렬 직급	비고
일반직	행정7급(일반)	▶ 별도자격요건 없음
	기술7급(건축)	▶ 국가기술자격법에 의한 해당분야 산업기사이상 자격증을 취득한 자 ○ 건축분야 인정 자격증 - 건축 기술사/ 건축기사/ 건축산업기사
	기술7급(전기)	▶ 국가기술자격법에 의한 해당분야 산업기사이상 자격증을 취득한 자 ○ 전기분야 인정 자격증 - 전기분야 기술사/ 전기기능장/ 전기기사/ 전기산업기사
업무직	조경	▶ 별도자격요건 없음
	간호	▶ 간호사 또는 간호조무사 자격증 소지자
	안내(장애인)	▶ 등록장애인
안전관리직	경비	▶ 별도자격요건 없음
유의사항	▶ 자격요건은 공고일 현재 충족되어 있어야 함 • 자격증(장애인 등록)의 경우 공고일 전일까지 취득해야함(취득(등록)일자 확인)	

7

응시원서 접수

구분	주요내용	비고
접수기간	▶ 2020.11.10.(화) 09:00 ~ 11.16.(월) 18:00한 <7일간> ※ 접수마감일 18:00에 채용사이트 자동 마감	
접수방법	▶ 온라인 입사지원사이트 접속 후 입사지원서 작성 및 제출	
채용사이트주소	▶ http://www.uimc.or.kr/recruit	

※ 안내직(장애)에 지원하는 지원자가 지원서 작성에 도움을 받고자 할 경우, 한국장애인고용공단 울산 지사에 문의하시면 원서작성에 지원을 받으실 수 있습니다.

☎연락처 : 취업지원부 052-226-1018

8

응시자 제출서류

구분	주요내용		비고
제출서류	▶ 가산점 증빙서류 각1부		
	구 분	증빙서류	
	취업지원대상자	취업지원대상자 증명서	
	장애인	장애인증명서 또는 장애인복지카드	
	북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서	
제출방법	▶ 채용사이트 입사지원서 작성 시 파일(스캔본) 첨부(업로드)		
유의사항	▶ 상기 가산점 및 장애인 증빙서류 이외에는 별도 제출할 서류없음. ▶ 단, 지원서 작성 시 응시자격여부 및 평가의 기초자료가 되는 주소지, 자격증 보유여부, 경력(경험) 사항, 해당기간(정확한 연월일) 등 정확히 기재하여 주시기 바라며 추후 관련 증빙서류 미제출에 따른 불이익은 전적으로 응시자 본인에게 있음 ▶ 블라인드 채용진행을 위하여 응시지원서 작성시 직·간접적으로 출신학교, 출신지역, 가족관계 등이 드러나지 않도록 유의하기 바람. ▶ 가산 대상자격 및 장애인 등록은 공고일 현재 충족되어 있어야 함(공고일 전일까지 등록되어야함) ▶ 기타 경력(경험)기간 산정은 공고일 기준으로 함 ▶ 추후 관련 증빙서류 제출시 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 반드시 한글번역본을 공증받아 제출 ▶ 장애인 증명서(복지카드 등) 필수제출		

9

시험 가산특전

구분	임용급	가 산 범 위(자격증) 및 등 급	가산율	비 고
공통 분야	전 직급	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「고엽제 후유의 증 등 환자지원 및 단체설립에 관한법률」에 의한 취업 보호(지원)대상자는 각 개별법령이 정한 바에 따라 가산	5% ~ 10%	○ 가점은 필기시험 각과목별 만점을 기준으로 함 ○ 공통분야 가산점 1개, 분야별(행 정·기술) 자격증 1개를 각각 합 산 인정함 (다만, 각 분야별 자격증이 2개 이상인 경우는 본인에게 유리한 것 1개만 인정)
		「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	3%	
		「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인		
행정 분야	일반직 4급 이하	변호사, 법무사, 변리사, 감정평가사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 직업상담사1급, 사회조사분석사1급	5%	○ 가산점은 매과목 4할이상, 전과목 총점의 6할이상 득 점자에 한함(개별 법령에 의한 취업보호·지원대상자 는 제외)
기술 분야	일반직 4급 이하	기술사	5%	
		기 사	3%	
유의 사항	▶ 증빙서류가 제출가능한 경우에만 인정됨 ▶ 취업지원대상자 등록여부는 지원자 본인이 국가보훈처(지청)에 사전 확인을 받아야 함. ▶ 장애인특별전형의 경우 장애인 가점 미적용 ▶ 개별 법령에 따라 가점 적용이 제외될 수 있음.			

10

근무조건

구분	주요내용	비고
정년	▶ 만60세 ※ 시용근무(입사후 3개월) 평가에 합격한 경우에 한함	
근무시간	▶ 주40시간(주5일, 1일 8시간 근무) ※ 근무(당직)표에 따라 (공)휴일 및 야간 등 근무할 수 있음 ※ 업무직(간호)의 경우 시설특성상 토·일 근무 해야함(평일 휴무)	
근무장소	▶ 울산시설공단 관리시설	
보수	▶ 공단 사규(취업규정, 보수규정, 복리후생규정 등)에 따름 ※ 울산시설공단 홈페이지(열린경영-공단사규)에 상시공개	

11

예비합격자

구분	주요내용	비고
일반사항	▶ 예비합격자는 합격 유효기간 중 해당사유가 발생할 경우 별도의 채용선발과정을 거치지 않고 결원된 인원에 대해 우선적으로 선발기회를 부여하는 것이며, 향후 채용 예정 등의 특별한 법적 권리를 부여하는 것은 아님	
선발사유	▶ 채용예정자의 임용결격사유가 발생하는 경우 ▶ 채용절차 종료 후 채용예정자가 임용을 포기하는 경우 ▶ 최종채용 후 중도 퇴사하는 경우	
예비합격 유효기간	▶ 채용예정일로부터 3개월 (2021.1.4.~4.3.) ※ 시용기간과 동일	
예비합격자	▶ 해당분야 최종시험 성적 차점자 1명 ▶ 동점자 발생시 우선 순위 ① 취업지원대상자 ②장애인 ③북한이탈주민 ④필기(서류) 점수가 높은 자 ⑤연장자	
기타사항	▶ 공단 사정상 추가채용이 없을 수 있음	

12

유의사항

구분	주요내용	비고
일 반 사 항	▶ 지원서는 반드시 응시자 본인이 작성하여야 하며, 기재착오 또는 누락이나 연락불가·중복지원·자격미비자의 응시 등으로 인하여 불이익 을 당하지 않도록 유의하시기 바람	
중 복 지 원 불 가	▶ 채용분야 중복지원(공단 타 분야 정규직)은 불가하며 중복지원으로 인한 불이익은 전적으로 응시자 본인에게 있음 ※ 중복 지원시 모두 무효처리	
규정위반	▶ 응시원서나 각종 증명서의 기재사항이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 무효로 하고 관계법령에 따라 처벌을 받게 됨. ※ 경력사항, 자격사항은 필기시험 합격자에 한해 제출 받을 예정이오며, 기재사항이 사실과 다르거나 추후 증빙서류 제출이 불가능할 경우 합격취소 및 관계 법령에 따라 처벌 등의 불이익을 받을 수 있으니, 반드시 서류로 증빙이 가능한 내용만 기재하시기 바람	
마감시간 료	▶ 원서접수 마감일 및 마감시간 임박해서는 지원자가 몰려 입사지원시스템 오류 등이 발생할 수 있으니 여유시간을 가지고 지원서를 접수하여 주시기 바라며 공단은 지원서 미제출에 대한 책임을 지지않음	
이 의 신 청	▶ 응시자를 대상으로 이의제기절차를 운영하오니 첨부 '채용시험 이의신청서'를 참고하여주시기바람	
정규임용	▶ 최종합격자는 임용일부터 3개월간의 수습(시용)기간 후, 평가를 거쳐 정규임용	

구분	주요내용	비고
야 간 및 휴일근로	▶ 최종합격자는 근로기준법 제70조에 의거 '야간근로(22:00~06:00) 및 휴일근로 동의서'를 제출하여야 임용이 가능한 점 참고하시기 바람	
서류반환	▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 채용 여부가 확정된 이후 14일 이내에 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 법에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환함 <관련 법령 : 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)> ① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다. ② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다. ③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다. ④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다. ⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.	
공정채용	▶ 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위하여 인사청탁을 금지하며, 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격처리, 재응시자격을 제한하며, 사법기관에 고발조치 할 수 있음	
합격취소	▶ 최종합격자로 결정되었다 하더라도 이후 임용결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소함(임용후라도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소함)	

13

기타사항

구분	주요내용	비고
미채용	▶ 우리공단의 채용 기준에 부합되는 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음	
시험공고	▶ 추후 전형절차 진행에 따른 시험장소, 세부일정, 합격자명단, 임용구비서류 등 모든 사항은 울산시설공단 홈페이지를 통하여 공고함(개별 연락 없음)	
친인척 공개	▶ 관련 규정 및 지침에 따라 매년 신규 채용된 직원 중 공단 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공단 홈페이지에 공개해야하기 때문에 최종 신규 채용되는 직원 중 공단 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 해야 함.	
임용일 조정	▶ 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 정의된 감염병 증상자에 대해서는 임용일이 조정될 수 있음.	

구분	주요내용	비고
코로나19 전염병 관련 유의사항	▶ 코로나19 확진환자의 경우 모든시험 응시불가 ▶ 코로나19로 자가격리 중 또는 고열 등 이상 증상이 있는 자는 심사 응시가 제한될 수 있음. ▶ 필기시험 및 면접시험장 입실시까지 반드시 마스크를 착용하여야 하며, 고사장 입구에서 시험응시자 전원을 대상으로 실시하는 발열체크에 적극협조하여 주시기 바람 ▶ 발열체크 시 이상증상이 나타난 응시자는 별도 시험실에서 시험 응시여부를 결정할 예정임 ▶ 시험중에도 마스크 착용은 가능하며, 감독관의 응시자 확인 시 마스크를 벗고 본인 확인에 응하여야 함 ▶ 응시자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우, 시험 응시불가 등 별도의 조치를 취할 수 있음. ▶ 이 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 특히 코로나전염병확산에 따른 예방조치로 일정이 조정될 수 있음 ▶ 변경사항이 있을 경우에는 시험일정의 각 시행일 1일전까지 우리 공단 홈페이지에 공고(별도 개별 통보없음에 유의하시기 바람)	

이 공고문 내용에 대하여 문의사항이 있을 경우에는 공단 인사담당자(☎052-290-7343)에게 직접 문의하여 주시기 바랍니다.